

PROTOKÓŁ ROZBIEŻNOŚCI

Po przeprowadzonych rokowaniach w ramach sporu zbiorowego wszczętego w dniu 29 lipca 2015r. wobec niespełnienia żądań przedstawionych przez stronę reprezentującą pracowników OIP w Warszawie zgłoszonych pismem znak: KM15-P33/2015r. z dnia 7 lipca 2015r. strony sporu stwierdzają, że w niżej wymienionym zakresie osiągnęły porozumienie:

Ad. 2 Wobec wprowadzenia w dniu 01.03.2016 r. przez Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie zmian w regulaminie ZFŚS żądanie strony związkowej uznaje się za spełnione.

Ad. 3 Z uwagi na zagospodarowanie personelu sprzątającego i zapewnienie pracownikom alternatywnych stanowisk pracy należy uznać, że strony osiągnęły kompromis. Pracodawca zobowiązuje się także do zapewnienia trwałości zatrudnienia na nowych stanowiskach pracy w/w osób, chyba, że zaistnieją przesłanki uprawniające pracodawcę do rozwiązania z nimi stosunku pracy z przyczyn innych niż organizacyjne.

Ad. 4 Wobec uzasadnienia nieprzyznania przedmiotowych nagród żądanie strony społecznej zostało spełnione, przy czym pracodawca zobowiązuje się do dokonywania uzasadnień w terminach zgodnych z ustalonymi z organizacjami związkowymi w stosownych porozumieniach.

Ad. 5 Pracodawca wyraża zgodę na umieszczenie tablicy informacyjnej związku zawodowego NSZZ "Solidarność" 80 na parterze budynku przy ul. Płockiej 11/13 w Warszawie w pobliżu pomieszczenia kancelarii. Ponadto pracodawca zezwala w/w organizacji na korzystanie z sali konferencyjnej budynku na cele spotkań związkowych w tym posiedzeń statutowych organów związku. Udostępnienie sali będzie możliwe po wcześniejszym zarezerwowaniu terminu o ile nie doszło wcześniej do zaplanowania innych spotkań, narad lub szkoleń w proponowanym terminie. Sala zostaje udostępniona organizacji związkowej nieodpłatnie i będzie dostępna w godzinach otwarcia budynku.

Ad. 6 Pracodawca deklaruje, że przy wykorzystaniu środków na podwyżki i awanse w 2016r. uwzględni likwidację nieuzasadnionych dysproporcji w zarobkach pracowników wykonujących prace jednakowego rodzaju i o jednakowej wartości jako priorytetową przesłankę do wzrostu wynagrodzeń poszczególnych pracowników o ile nie będzie to sprzeczne z postanowieniami regulaminu wynagradzania pracowników PIP oraz porozumieniem zawartym przez związki zawodowe z głównym inspektorem pracy.

Ad. 7 Pracodawca zobowiązuje się do zweryfikowania zapotrzebowania na środki techniczne takie jak: drukarki przenośne, aparaty fotograficzne w poszczególnych sekcjach i w ramach posiadanych środków zakupi sprzęt zgodnie ze zgłoszonym zapotrzebowaniem jeżeli będą one uzasadnione charakterem pracy na danym stanowisku. Sekretariat oddziału w Ostrołęce zostanie przebudowany zgodnie ze zgłoszonymi uwagami w ramach prac remontowych zaplanowanych na 2016r., które zostaną podjęte niezwłocznie po przejściu przedmiotowego budynku w trwały zarząd.

Pomimo przeprowadzonych rokowań nie osiągnięto porozumienia w zakresie objętym postulatem nr 1 strony przedstawiają w tym zakresie następujące stanowiska:

MOZ nr 15 NSZZ "Solidarność" 80 stoi na stanowisku, że zmiany organizacyjne przeprowadzone przez pracodawcę nie wynikały z żadnych merytorycznych przesłanek a były jedynie próbą

dyskryminowania pracowników – członków organizacji związkowej. Poprzez takie działanie połączone z niedopuszczeniem niektórych osób do awansu zawodowego w 2015r. wbrew porozumieniu zawartemu z działającymi w OIP Warszawa związkami zawodowymi doprowadzono do pozbawienia wybranych osób szans na awans specjalizacyjny i odsunięto od czynności, w których przez wiele lat byli specjalistami. Pracodawca przeprowadził zmiany organizacyjne nie uzasadnione żadnymi względami merytorycznymi kierując się jedynie „kluczem związkowym”. Rozbito m. in. zespół współpracowników z sekcji legalności, wykluczono specjalistę z dziedziny chemii kierując do pracy w sekcjach nadzoru. Jedynym logicznym wytłumaczeniem działań pracodawcy są represje w stosunku do aktywnych działaczy związkowych.

Okręgowy Inspektor Pracy stoi na stanowisku :wprowadzone zmiany są podyktowane przede wszystkim podniesieniem jakości pracy. Zmiany w zespołach wprowadzane były w latach poprzednich i będą prowadzone w dalszym ciągu. Żaden z inspektorów do tej pory nie kwestionował przeniesienia do innego zespołu. Każdy z inspektorów kończy ten sam rodzaj szkolenia, każdy powinien się odnaleźć w nowym otoczeniu. Biorąc pod uwagę Kodeks etyki, wskazane jest aby inspektorzy pracy zmieniali sekcje, zespoły. Przy ustalaniu składu osobowego poszczególnych zespołów kierowano się tylko względami merytorycznymi, bez znaczenia była przynależność związkowa. W chwili obecnej tylko jedna osoba kwestionuje zmianę zespołu a mianowicie Przewodniczący Związku.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej strony sporu zbiorowego.

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

"Solidarność"-80

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15
w Państwowej Inspekcji Pracy
ul. Płocka 11/13, 01-231 Warszawa
REGON: 147237060, NIP: 7010424314

"Solidarność"-80

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15
PRZEWODNICZĄCY

Zbigniew Sogański

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY

mgr Elżbieta Lipińska

"Solidarność"-80

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa nr 15
WICEPRZEWODNICZĄCY

Andrzej Tomaszewski